



Resumen Ejecutivo





Mujeres de Oro

Empoderamiento político, económico y cultural de las mujeres en los municipios de El Bagre, Nechí y Zaragoza -Antioquia.





Ficha Técnica

 Nombre del Proyecto	Mujeres de Oro
 Socios	Mineros S.A., 2M Consultores, JA&A, USAID/Colombia
 Mecanismo	Acuerdo Cooperativo (Global Development Alliance - GDA)
 Período de Ejecución	3 de diciembre de 2018 - 2 de Junio de 2023 (4.5 años)

Resumen Ejecutivo

JA&A, 2M y Mineros S.A. se han unido con **USAID/Colombia** para implementar el programa Mujeres de Oro, la estrategia de desarrollo con equidad de género más grande que se haya hecho en municipios mineros en América Latina. Mujeres de Oro está basado en el empoderamiento político, económico y cultural de las mujeres en los municipios de **El Bagre, Nechí y Zaragoza**, pertenecientes al Bajo Cauca Antioqueño.

El sector privado auna esfuerzos con USAID, las autoridades del gobierno nacional, departamental y municipal, así como organizaciones de la sociedad civil en el territorio, para que las mujeres lideren activamente el desarrollo de municipios que han sido particularmente afectados por el conflicto armado y la ilegalidad. **Mujeres de Oro es una aproximación sin precedentes en contextos mineros, con el potencial de convertirse en un laboratorio de aprendizajes para municipios y regiones con alta actividad extractiva.**



Café Conversación en Nechí, Antioquia. Enero de 2019.



Metas y Objetivos

A través del fortalecimiento de las instituciones locales y la sinergia entre actores regionales, nacionales e internacionales, Mujeres de Oro encamina a los municipios mineros, El Bagre, Nechí y Zaragoza, en un proceso de desarrollo con equidad de género fundado en el empoderamiento político, económico y cultural de las mujeres.

En particular este proyecto:

- 1** Empodera a las mujeres para liderar espacios de diálogo político y social entre los actores del municipio y los gobiernos departamental y nacional, fortaleciendo la gobernanza regional y las capacidades de gestión de conflictos nación-territorio.
- 2** Empodera a las mujeres de los municipios para liderar acciones culturales que generen hitos en la región y logren la prevención de las violencias basadas en género y el fortalecimiento de una paz territorial.
- 3** Empodera económicamente a las mujeres a través de la implementación de un programa de formación y fortalecimiento empresarial, en articulación con otras instituciones con presencia en la región, para lograr la autonomía económica.
- 4** Acelera el cambio cultural a través de una estrategia de comunicaciones para cada uno de los municipios, diseñada y desarrollada con actores locales, que permitirá, además, visibilizar los logros alcanzados en la creación de entornos favorables a la equidad de género en municipios mineros.

